



Государственное автономное учреждение  
Новосибирской области  
«Областной центр социальной помощи семье и детям «Радуга»

---

П Р И К А З

«19» декабря 2017г.

№ 107 -АХ

г. Новосибирск

Об утверждении плана мероприятий  
по предупреждению и противодействию  
коррупции ГАУ НСО «Радуга» на 2018 год

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации обеспечения исполнения антикоррупционной политики ГАУ НСО «Радуга», для обеспечения работы по предупреждению и противодействию коррупции в ГАУ НСО «Радуга»,  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции ГАУ НСО «Радуга» на 2018 год (приложение 1).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор ГАУ НСО «Радуга»

Т.А. Кострыкина

1 экз. – в дело  
1 экз. – в папку приказов

Ознакомлен:  
 В.А. Макаров

**План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции  
ГАУ НСО «Радуга» на 2018 год**

№	Наименование мероприятия плана	Ответственный	Срок исполнения
<b>1. Противодействие коррупции в учреждении</b>			
1.1.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и при необходимости внесение изменений на их основе в карту коррупционных рисков учреждения	юриисконсульт	1 раз в квартал
1.2.	Актуализация Карты коррупционных рисков в ГАУ НСО «Радуга» на основании результатов оценки коррупционных рисков в сферах деятельности учреждения	юриисконсульт	По мере выявления рисков
1.3.	Утверждение плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции ГАУ НСО «Радуга» на 2019 год	юриисконсульт	17.12.2018
<b>2. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции</b>			
2.1.	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	юриисконсульт	При приеме на работу. По мере принятия нового локального акта
2.2.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения по принятым в учреждении локальным нормативным правовым актам	юриисконсульт	По мере принятия нового локального акта

	по предупреждению коррупции и борьбы с ней		
2.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции подразделений в том числе по вопросам реализации законодательства о противодействии коррупции, в том числе по привлечению к ответственности за коррупционные правонарушения с руководителями структурных	юрисконсульт	2 раза в год
2.4.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с руководителями структурных подразделений в том числе по вопросам реализации законодательства о противодействии коррупции, в том числе по привлечению к ответственности за коррупционные правонарушения с работниками	руководители структурных подразделений	2 раза в год
2.5.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	юрисконсульт	По востребованности
2.6.	Проведение мероприятий, направленных на исключение поведения работников учреждения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:	юрисконсульт	1 раз в год
2.6.1.	Проведение разъяснительной работы в форме лекции направленной на		



	информирование руководителей структурных подразделений учреждения в отношении слов, выражений и жестов, которые могут восприняты как просьба (намек) о даче взятки при взаимодействии с юридическими и физическими лицами, индивидуальными предпринимателями		
2.6.2.	Проведение разъяснительной работы в форме лекции направленной на информирование руководителей структурных подразделений учреждения при составлении писем которые могут восприняты как просьба (намек) о даче взятки при взаимодействии с юридическими и физическими лицами, индивидуальными предпринимателями		
2.7.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и принятых мерах	директор учреждения	По факту выявления и принятых мерах
2.8.	При заключении трудового договора или гражданско-правового договора с гражданином (в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы) сообщение в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора	специалист по кадрам	При принятии на работу, в течении 10 дней
3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
3.1	Ведение раздела на официальном сайте учреждения	юрисконсульт	

	«Противодействие коррупции», в том числе:		
3.1.1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ее постоянное обновление		Ежемесячно
3.1.2.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения		По мере выявления конфликта интересов
3.2.	Осуществление и обеспечение информирования граждан, получающих социальные услуги в учреждении, о проводимой в учреждении работе по противодействию коррупции (путем размещения на сайте учреждения актуальных ссылок на официальные сайты правоохранительных органов Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции, использования средств наглядной агитации)	юрисконсульт	Постоянно
3.3.	Принятие участия в мероприятиях, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря, с размещением информации об их проведении на официальном сайте учреждения	юрисконсульт	07.12.2018
3.4.	Размещение на сайте учреждения локальных правовых актов по вопросам предупреждения коррупции	юрисконсульт	По мере принятия

3.	Размещение на сайте учреждения отчетов по реализации локальных правовых актов принятых в учреждении	юрисконсульт	Ежеквартально
----	---	--------------	---------------